

Выступление  
руководителя Департамента труда и занятости  
населения Республики Марий Эл  
А.П.Сычева  
на заседании Президиума Совета Союза «Объединение  
организаций профсоюзов Республики Марий Эл»  
18 августа 2016 г.

## О ходе выполнения Государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 – 2020 годы»

Уважаемая Ольга Николаевна!  
Уважаемые члены Президиума, приглашенные!

В 2016 году в республике продолжается реализация мероприятий в области занятости населения Государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 г. № 382.

Она предполагает комплексный подход к решению проблем рынка труда с учетом специфики состояния и перспектив развития трудовой сферы в период действующей экономической ситуации и включает комплекс мероприятий на 2013 - 2020 годы по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения, взаимоувязанных по срокам, исполнителям и источникам финансирования.

Хотя основное влияние на ситуацию в сфере занятости населения и на рынке труда Республики Марий Эл оказывают изменения в реальном секторе экономики, мероприятия Государственной программы способствуют снижению численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы, обеспечивают создание условий регулирования ситуации на рынке труда, сочетающей экономические и социальные интересы работника, работодателя, потребности развития экономики на основе повышения качества свободной рабочей силы; снижению социальной напряженности посредством применения эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу; смягчению последствий долговременной безработицы отдельных категорий граждан; созданию цивилизованных трудовых отношений.

Государственная программа предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда, так как функционирование и регулирование рынка труда республики является сферой интересов не только органов службы занятости населения, но и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Марий Эл, учебных заведений, объединений организаций профсоюзов, работодателей.

Государственная программа Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» включает в себя подпрограммы:

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

«Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом»;

«Обеспечение реализации государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы»;

«Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл».

В 2016 году деятельность органов службы занятости населения Республики Марий Эл проходила, как и в стране в целом, в качественно новых экономических условиях, сложившихся под влиянием введенных международных санкций.

Продуктивная работа по социально-экономическому развитию республики в 2016 году и активная реализация всеми социальными партнерами мероприятий в области содействия занятости населения в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» способствовали сохранению стабильной ситуации в сфере занятости населения и основных показателей республиканского рынка труда.

Ход реализации программ в сфере занятости населения регулярно рассматривается на совещаниях у Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Н.И.Куклина, на заседаниях Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Республике Марий Эл, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии Департамента.

В целях повышения занятости населения в республике реализуются:

комплексный план мероприятий по повышению занятости населения и трудоустройству высвобождаемых работников в Республике Марий Эл;

комплексы мероприятий социально-экономического характера, направленных на снижение напряженности и уровня общей безработицы в муниципальных образованиях Республики Марий Эл;

комплекс мер, направленных на организацию трудовой деятельности в подростковой среде;

план мероприятий, направленных на повышение эффективности трудоустройства инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования;

план мероприятий по комплексному решению вопросов трудоустройства выпускников;

комплексный план проведения профессиональной ориентации обучающихся и молодежи Республики Марий Эл;

план мероприятий по наполнению информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

комплексные планы мероприятий по содействию занятости инвалидов и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до трех лет, в рамках указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и 606 и другие важнейшие документы.

Общий объем финансирования государственной программы в 2016 году составляет 277,1 млн. рублей, из них средства федерального бюджета составляют 161,9 млн. рублей, средства республиканского бюджета - 115,2 млн. рублей, в том числе на мероприятия активной политики занятости планируется направить 16,0 млн. рублей.

По состоянию на 1 августа 2016 года освоение финансовых средств составило 111 377,9 тыс. рублей, или 52,1% от предусмотренных средств.

В республике сохраняются все предусмотренные социальные гарантии, своевременно выплачиваются пособия и стипендии безработным гражданам. Социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости в среднем получали 4,4 тыс. человек.

Общая численность получателей государственных услуг в сфере занятости составила 30,4 тыс. человек, или 63,0% планируемой численности на год.

По состоянию на 1 августа 2016 г. в республике наблюдается снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 11,5 % обратившихся в органы службы занятости граждан за содействием в поиске подходящей работы (обратились 8278 человек) (за АППГ - 9358 человек) и на 7,9% (на 464 человека) количества граждан, поставленных на учет в качестве безработных (поставлено на учет - 4410 человек).

В составе поставленных на учет граждан:

незанятые граждане –86,7%;

высвобожденные работники –12,8%;

граждане, впервые ищущие работу, - 6,1%;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, - 19,4%;

молодежь (возраст 14-29 лет) –31,1%;

граждане предпенсионного возраста –7,7%;

инвалиды –6,4%;

женщины –47,4%.

Увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 42% вакантных мест, зарегистрированных в республиканском банке данных, - 5721 (4029 -на 1 августа 2015 г.), в их числе 49,7% - для замещения рабочих профессий, доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума составляет 71,7 %.

Регулирование ситуации на рынке труда осуществляется на основе постоянного мониторинга текущей потребности в рабочей силе и

использовании его результатов. Исходными данными для мониторинга выступает единый республиканский банк вакансий рабочих мест, который является важнейшим информационным ресурсом службы занятости.

В целях поддержания его в актуальном состоянии проводится постоянная работа по оперативному пополнению, обновлению, повышению качества заявляемых вакансий. На это направлено укрепление сотрудничества и развитие партнерских отношений с кадровыми службами предприятий и организаций различных уровней развития и форм собственности. Широко используется весь имеющийся набор технических возможностей, в том числе новейшие интернет-технологии. Обновление банка вакансий идет в ежедневном режиме. Сведения, заявленные работодателями, включаются во Всероссийский банк вакансий, размещенный на интернет - портале «Работа в России». Они доступны как стоящим на учете гражданам, так и широкому кругу лиц, ищущих работу самостоятельно.

С начала года предприятиями и организациями республики было заявлено о наличии 17,5 тыс. вакансий (с учетом вакансий на начало года).

На портале органов службы занятости населения с начала 2016 года зафиксировано 820,0 тыс. посещений.

Сравнительный анализ данных мониторинга текущей потребности рабочей силы и структуры безработных граждан позволяет сделать выводы о том, что, не смотря на количественное равновесие спроса и предложения рабочей силы в целом, сохраняется их несоответствие по ряду характеристик. К ним относятся: территориальное расхождение, низкая мобильность трудовых ресурсов, не удовлетворяющий запросы населения уровень оплаты труда, несоответствие квалификации кадров требованиям работодателей.

Большой проблемой, осложняющей трудоустройство, является несоответствие контингента безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, требованиям работодателей. (В структуре вакантных мест почти половина - рабочие профессии, большинство из которых предполагает использование в основном тяжелого физического неквалифицированного труда).

Состояние рынка труда республики осложняет наличие уязвимых групп населения, испытывающих трудности в поиске работы: молодежь, в том числе выпускники, инвалиды, уволенные с военной службы, освобожденные из исправительных учреждений, женщины, воспитывающие малолетних детей и т.д.

В составе безработных граждан 48,3% - женщины, 13,7% - молодежь в возрасте 16-29 лет, почти 69,3% безработных имеют высшее или среднее специальное образование и претендуют на должности специалистов.

На фоне увеличения общего числа свободных рабочих мест наблюдается их существенное различие по сферам экономической деятельности.

В банке данных ведущие позиции занимают вакансии по видам занятости:

- специалисты высшего уровня квалификации –19,8%;
- квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 18,1 %;
- неквалифицированные рабочие –13,0%;
- специалисты среднего уровня квалификации –12,0%;
- работники сферы обслуживания –10,6%;
- военнослужащие –9,9%;
- операторы производственных установок и машин, сборщики и водители –7,8%;
- руководители – 6,4%;
- служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием –1,4%;
- квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства –1,0%.

Постоянно запрашиваются работодателями специалисты по профессиям: повар, водитель, швея, продавец, электрогазосварщик, официант, станочник деревообрабатывающих станков, токарь, плотник, рамщик, тракторист, слесарь-ремонтник, рабочие строительных профессий (каменщики, кровельщики, монтажники, штукатуры), а также: кассиры, слесари, машинисты различных механизмов, охранники и др.);

-по профессиям, не требующим специальной подготовки: подсобный рабочий, уборщик, дворник, санитарка, грузчик, кухонный рабочий, разнорабочий, транспортировщик, рабочий зеленого хозяйства, дорожный рабочий, младший воспитатель и др.

Из специалистов востребованы: медицинские сестры, менеджеры, врачи, воспитатели детских садов, учителя, бухгалтеры, инженеры-конструкторы, специалисты, преподаватели, работники страховых компаний, акушеры и др.

В то же время предложения значительно превышают спрос по профессиям: бухгалтер, экономист, юрист, продавец, охранник, специалист, сторож (вахтер), контролер, администратор, диспетчер.

Основными критериями оценки «качества» вакансий выступают: уровень оплаты труда, условия труда, перспективы продвижения по службе, наличие или отсутствие элементов творчества, престижности.

Основная цель реализации мероприятий в области занятости населения - обеспечить содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу, в том числе безработных граждан. В текущем году проведено 189 ярмарок вакансий (86,7% к годовому контрольному показателю).

Всего трудоустроено 3311 человек, в том числе 2304 незанятых граждан, что составляет 41,9% и 44,3% соответственно к годовому контрольному показателю (план – 7900 человек и 5200 человек). Удельный

вес общего трудоустройства составил соответственно 40,0 % и 32,1%. Лучшие показатели по трудоустройству отмечаются в следующих муниципальных образованиях: Параньгинском, Медведевском, Куженерском, Волжском, Советском, Сернурском, Оршанском районах и г. Козьмодемьянске (от 40,1% до 78,8% и от 33,0% до 75,2%).

Каждый четвертый незанятый гражданин был трудоустроен до признания его безработным (в течение первых десяти дней), удельный вес их трудоустройства составил 25,8%.

На временные рабочие места в период поиска постоянной работы трудоустроено 1647 безработных и ищущих работу граждан.

В том числе в соответствии с 91 заключенными договорами на созданные 952 временных рабочих места трудоустроено 1000 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (37,1% к годовому плану). В приоритетном порядке центры занятости населения трудоустраивали подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и из «группы риска». Доля таких подростков в общей численности трудоустроенных составила около 30%, в т.ч.:

дети из малообеспеченных - 232 человека;

неполных семей – 26 человек;

многодетных семей – 20 человек;

состоящих на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 10 подростков;

дети-сироты - 9 человек.

На выплату материальной поддержки на период участия во временных работах несовершеннолетних граждан израсходовано средств республиканского бюджета Республики Марий Эл в объеме 661,7 тыс. рублей.

В общественных работах, позволяющих обеспечить потребность территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранить мотивацию к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе, или не имеющих опыта работы, приняли участие 611 человек, или 24,4% годового плана.

Государственная услуга по содействию самозанятости предоставлена 51 безработному гражданину.

Значительный комплекс мероприятий в области содействия занятости населения связан с решением проблемы несоответствия между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.

С учетом того, что около 50% вакансий, заявляемых работодателями в органы службы занятости, являются рабочими профессиям, профориентационные мероприятия направлены, прежде всего, на повышение престижа этих профессий у молодежи. Массовыми профориентационными мероприятиями «День выпускника», месячник по повышению престижа рабочих профессий в текущем году охвачено 7,7 тыс. школьников.

Проофориентационные услуги в индивидуальном порядке оказаны более 7,7 тыс. граждан (64,4% от годового плана). Кроме того проведены 32 выездных профориентационных мероприятия с использованием ресурсов мобильных офисов с охватом более 1,5 тыс. обучающихся образовательных организаций и конкурс рисунков "Моя будущая профессия" в общеобразовательных организациях.

На профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям направлен 331 человек, в том числе: 276 безработных граждан (39,4% от годового плана) и 55 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (52,4% от годового плана) в целях реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 г. для создания условий по совмещению женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

Также в рамках мероприятий в области содействия занятости населения на 1 августа 2016 г. услуги по социальной адаптации и психологической поддержке безработных граждан на рынке труда оказаны соответственно 579 и 537 безработным гражданам (64,3% и 71,1% от годового плана).

Важным условием создания эффективного рынка труда стало формирование единого информационного пространства в республике и донесение до каждого гражданина информации по вопросам занятости населения. Особая роль здесь отведена средствам массовой информации. Социальными партнерами службы занятости населения в деле информирования населения стали республиканские и районные газеты («Марийская правда», «Марий Эл», «Йошкар-Ола», «Московский комсомолец в Марий Эл», «Из рук в руки», «Работа сегодня», «Работа в Марий Эл», «Ваш новый день» и др.), телекомпании (ГТРК «Марий Эл», «Регион 12», «СТС-Ола ТВ»), радиостанции (ГТРК «Марий Эл», «Радио Маяк», ЗАО «Пульс-Радио Йошкар-Ола», местное радио в муниципальных образованиях).

По состоянию на 1 августа консультации по вопросам ситуации на рынке труда, содействия трудоустройства, предупреждению массового высвобождения, соблюдения работодателями трудового законодательства, в центрах занятости получили 24868 граждан и 5379 работодателей. Из них государственную услугу по информированию о положении на рынке труда получили 12823 гражданина и работодателя.

С целью повышения полноты и качества предоставления государственных услуг во всех центрах занятости населения были задействованы телефоны «горячей линии», услугами которых воспользовались более 2,9 тыс. человек.

На базе 5 мобильных центров проведено 129 выездных мероприятий, в рамках которых более 5,0 тыс. человек воспользовались услугами службы занятости населения.

В целях формирования полноценного банка вакансий и привлечения работодателя к реализации мероприятий в сфере занятости населения совместно с администрациями муниципальных образований проведено:

36 заседаний Координационного комитета содействия занятости населения, на которых рассмотрено 69 вопросов;

разослано работодателям 3338 информационных писем, специалисты центров занятости населения посетили 2075 предприятий (организаций) республики;

организовано 163 рабочих встречи, семинара и «круглых стола» с представителями предприятий и организаций;

проведено 17 заседаний «Клуба работодателей»;

проводился конкурс «Лучший работодатель в области труда и занятости населения в Республике Марий Эл».

Приоритетным для нас является содействие занятости отдельных категорий незанятых граждан, среди которых особо выделяются инвалиды и молодежь.

В соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с 2012 года в Республике Марий Эл утверждена квота в размере 1 % для работодателей, имеющих численность работников от 35 до 100 человек, и 2% для работодателей, имеющих численность работников свыше 100 человек.

По состоянию на 1 августа 2016 г. у 712 работодателей создано (выделено) 1206 рабочих мест, на которых работают 1184 инвалида. В банке свободных рабочих мест и должностей республики имеются 138 свободных рабочих мест, на которые работодатели планируют принять инвалидов.

Департаментом ежегодно проводятся выездные плановые проверки за приемом на работу инвалидов в счет установленной квоты. В ходе проверок необоснованных отказов работодателей в приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты не выявлено.

Благодаря реализации мер по социальной и профессиональной реабилитации инвалидов, в республике наметилась тенденция по снижению численности инвалидов, обращающихся в центры занятости населения в поисках подходящей работы (в 2009 году обратилось 1494 инвалида, в 2015 году - 987 инвалидов).

По состоянию на 1 августа 2016 г. в центры занятости населения обратились 528 инвалидов, трудоустроен 91 инвалид, 3 человека - в счет квоты, 22 человека - на временные работы. В общественных работах приняли участие 36 инвалидов, в том числе со снятием с учета 2 человека, 5



инвалидов приступили к профессиональному обучению. По состоянию на 1 августа 2016 г. на учете состоит 426 инвалидов.

В целях повышения эффективности работы по содействию занятости выпускников образовательных организаций профессионального образования в республике ежегодно утверждается План мероприятий по комплексному решению вопросов трудоустройства выпускников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл.

В 2016 году планируется выпуск 7 152 выпускников образовательных организаций профессионального образования, из них 2 321 человек - среднего профессионального образования, 4 289 человек – высшего образования, 542 человека - профессиональной подготовки.

В 2016 году проведено 10 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, которые позволили им определиться с местом трудоустройства. Согласно анкетированию выпускников, не определились с местом работы и имеют риск нетрудоустройства 76 выпускников, что составляет 1,1 % к общему выпуску.

Благодаря реализации вышеуказанного плана в 2016 году в органы службы занятости населения республики обратились в целях поиска подходящей работы лишь 64 выпускника, были признаны безработными 46 выпускников (в 2015 году безработными были признаны 68 выпускников, для сравнения: в 2009 году - 240 выпускников, в 2005 году - 1373 выпускника). По состоянию на 1 августа 2016 г. в органах службы занятости зарегистрировано 9 выпускников.

В решении вопросов, связанных с привлечением в республику иностранных работников, приоритет для трудоустройства отдается местным работникам. В результате доля иностранной рабочей силы и ее вклад в экономику республики остаются низкими и влияния на ее развитие не оказывают. Удовлетворение потребности рынка труда республики происходит, главным образом, за счет внутреннего потенциала трудовых ресурсов.

В 2016 году квота на привлечение и использование иностранных работников из стран с визовым порядком въезда была утверждена в количестве 10 разрешений на работу. По состоянию на 1 августа 2016 года в счет квоты выдано пока два разрешения.

В целях содействия социально-экономическому развитию Республики Марий Эл и обеспечению потребности экономики квалифицированными и высококвалифицированными кадрами реализуется подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы.

По состоянию на 1 августа 2016 г. на участие в программе переселения поступило 74 заявления, в том числе 46 заявлений от граждан Украины.

Положительно рассмотрено 41 заявление, из них 37 заявлений, поступивших от граждан Украины. В связи с несоответствием требованиям, указанным в Программе переселения, отсутствием требуемой профессиональной квалификации или заявленной вакансии, соответствующей квалификациям соотечественников, по 28 заявлениям принято решение об отказе в участии в программе переселения.

С начала 2016 года на территорию Республики Марий Эл прибыло 74 участника программы переселения и членов их семей (74,0 % от запланированного целевого показателя), из них 64 - граждане Украины, 2 - Узбекистана, 2 - Молдовы, 2 - Таджикистана, 1 - Казахстана, 1 - Армении, 1 - Беларусь, 1 - Киргизии.

Из общего количества участников программы переселения и членов их семей трудоспособного возраста трудоустроено 50 человек по следующим профессиям и специальностям: шлифовщик, администратор, тракторист, подсобный рабочий, технолог, кондуктор, юрисконсульт, артист оркестра, птицевод, продавец-консультант, облицовщик-плиточник и др.

В целях поиска подходящей работы в органы службы труда и занятости населения обратились 10 участников программы переселения. Все участники программы переселения трудоустроены.

В соответствии с Порядком оказания финансовой помощи на бытовое обустройство участников программы переселения, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 14 марта 2014 г. № 112, 16 участникам программы переселения и членам их семей за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл оказана финансовая помощь на сумму 48 тыс. рублей.

С целью оперативного реагирования и принятия своевременных нормативных правовых актов по стабилизации ситуации на рынке труда в Республике Марий Эл проводится мониторинг высвобождения работников, введения режима неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое), предоставления работникам отпусков без содержания. Результаты мониторинга еженедельно докладывались на совещании в Правительстве Республики Марий Эл, а также представлялись в Правительство Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл.

В прошедшем периоде увольнения работников (в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников) и введение режимов неполной занятости работников организаций, расположенных на территории Республики Марий Эл произошли на 380 предприятиях. Численность уволенных за этот период составила 2514 человек, что на 49,3 % больше, чем за аналогичный период 2015 года. Из них трудоустроено 806 человек (32,1 % от всех уволенных), в том числе на прежнем месте работы - 300 человек, трудовая пенсия по старости назначена

78 гражданам. В органы службы занятости обратились 819 человек, из них 443 человека признаны безработными.

Общая численность работников, находившихся в режиме неполного рабочего времени, простое составляла 2350 человек, это на 55,4 % больше, чем на 01.08.2015 г. в том числе:

численность работников, работавших неполное рабочее время, - 2285 человек;

численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, - 17 человек;

численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, - 48 человек.

По состоянию на 1 августа 2016 г. в республике планировалось увольнение с 59 предприятий 572 работников, что на 23,4 % больше, чем годом ранее (747 человек), из них 55,4 % могут воспользоваться услугами службы занятости населения.

На 3 предприятиях республики (согласно предъявленным спискам) возможны массовые увольнения работников:

- в связи с сокращением штата работников ГБУ РМЭ Республиканская психиатрическая больница Советского района - 70 человек (15.10.2016г.);

- в связи с ликвидацией ЗАО Йошкар-Олинский комбинат хлебопродуктов – 92 человека (19.09.2016г.);

- в связи с ликвидацией ООО Макдоналдс Йошкар-Ола – 99 человек (31.10.2016г.).

В результате совместной работы всех социальных партнеров по реализации государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы» ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Республики Марий Эл начиная с мая текущего года (максимальный пик безработицы) стабилизируется, безработица, хотя и медленными темпами, продолжает снижаться.

По оценке Маристата численность безработных граждан по методологии международной организации труда (МОТ) в республике снизилась с 21,2 тыс. человек в 1 квартале 2016 г. до 15,6 тыс. человек во 2 квартале 2016 года, а уровень безработицы соответственно с 6,1% до 4,4% (РФ – 5,7%, ПФО – 5,0%). По итогам первого полугодия численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, составила 18,4 тыс. человек, а уровень безработицы 5,3%.

По состоянию на 1 августа 2016 года на учете в органах службы занятости населения состояло 4410 безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,23 %, коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,8 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место, что на 0,2 ед. ниже значения на 1 января 2016 г..

В то же время на регистрируемом рынке труда республики сохраняется дифференциация уровня безработицы и коэффициента напряженности на

рынке труда в разрезе муниципальных районов. Территориально значение уровня безработицы колеблется от 0,73% в Куженерском районе до 5,93% в Юринском районе. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда находится в диапазоне от 16,4 (в Юринском районе) до 0,5 (в г.Йошкар-Оле) незанятых граждан в расчете на одно вакантное место.

Успешное решение вопросов содействия занятости населения возможно только посредством совместной и согласованной деятельности.

Департамент добивается совместного обсуждения возникающих проблем в сфере занятости населения с заинтересованными министерствами и ведомствами, привлекая в обязательном порядке и Профобъединение Республики Марий Эл органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Взаимодействуя с профсоюзами республики, Департамент обеспечивает гласность и результативность своей работы и не только в сфере занятости.

Департамент направляет в их адрес проекты утверждаемых Правительством Республики Марий Эл нормативных актов и программ по этим проблемам и, как правило, внимательно относится к замечаниям и предложениям, поступившим по проектам этих документов.

Учитывая, что с 1 января текущего года полномочия органа государственной власти в области трудовых отношений, в том числе и их колдоговорного регулирования, переданы Департаменту, удалось оперативно решить проблему регистрации коллективных договоров по месту нахождения организаций, которая возникла в конце 2015 года.

Наладилась системная работа и конструктивное взаимодействие Департамента и Профобъединения в вопросах защиты прав и интересов граждан республики, чему в немалой степени способствует тот факт, что руководитель Департамента А.П.Сычев является членом Президиума Профобъединения, а также заместителем руководителя рескома профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Республики Марий Эл на общественных началах,

С.Е.Москвичева – член Президиума Республиканской организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Республики Марий Эл,

Л.П.Краев – член коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл,

В.И.Михеев – независимый эксперт конкурсной и аттестационной комиссии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, заместитель председателя Общественного совета при Департаменте государственной службы занятости населения Республики Марий Эл.

Взаимное сотрудничество Департамента и Профобъединения перешло на новую качественную ступень: оперативно решаются вопросы предоставления и передачи информации; проводятся совместные семинары,

как по обучению профсоюзного актива, так и специалистов органов по труду и занятости.

К концу года планируется:

обеспечить полное соблюдение государственных гарантий безработных граждан в области содействия занятости населения; услугами в сфере занятости будет охвачено более 50,0 тыс. человек;

продолжить работу с работодателями республики по привлечению их к сотрудничеству с центрами занятости населения с целью формирования полноценного банка свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также предотвращению неформальных трудовых отношений;

оказать содействие в трудоустройстве 4,5 тыс. граждан на постоянные рабочие места;

сдерживать уровень регистрируемой безработицы на отметке не более 1,3 %;

не допустить образования коэффициента напряженности на рынке труда к концу 2016 года выше 1,2 незанятого гражданина в расчете на одно вакантное место.

Основные показатели (индикаторы) достижения поставленных целей и решения задач подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл»:

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - 3,5 промилле;

(По состоянию на 1 августа 2016 года показатель составил 0,8 промилле).

Удельный вес работающих на рабочих местах, которых проведена специальная оценка условий труда - 60,0%;

(По состоянию на 1 августа 2016 года показатель составил 61,0 %).

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - 24,6 %.

(На 1 августа 2016 года показатель составил 24,4 %).

Работа по реализации программ продолжается.

Спасибо за внимание!